



Departament

Laboral

Bonificacions a treballadors AUTÒNOMS per conciliació de la vida professional i familiar vinculada a la contractació

Els treballadors inclosos en el règim especial de la Seguretat Social de Treballadors per Compte Propi o Autònoms tindran dret, **per un termini de fins a dotze mesos, a una bonificació del 100%** de la quota d'Autònoms per contingències comunes, que resulti d'aplicar a la base mitjana que tingués el treballador en els dotze mesos anteriors a la data en què s'aculli a aquesta mesura el tipus de cotització mínim vigent en cada moment.

Aquestes bonificacions seran per aquells autònoms que redueixin la seva jornada laboral per algun dels següents motius:

- Cura de menors de 7 anys que tinguin al seu càrrec
- Tenir al seu càrrec un familiar, per consanguinitat o afinitat fins al 2 grau inclusivament, en situació de dependència, degudament acreditada.

Requisits

- L'autònom ha de romandre en alta durant la vigència de la bonificació i els 6 mesos posteriors.
- Contractació d'un treballador a temps complet o parcial que s'ha de mantenir durant tot el període del seu gaudiment. En tot cas la durada del contracte ha de ser almenys, de 3 mesos des de la data d'inici de la bonificació.
Quan s'extingeixi la relació laboral, fins i tot dins el període inicial de 3 mesos, el treballador autònom podrà beneficiar-se de la bonificació si contracta un altre treballador per compte aliè en el termini màxim de 30 dies.
El contracte a temps parcial no podrà celebrar-se per una jornada laboral inferior al 50 % de la jornada d'un treballador a temps complet comparable. Si la contractació és a temps parcial, la bonificació prevista serà del 50 %.
- No tenir treballadors assalariats en el moment de l'inici del gaudiment de la bonificació i durant els 12 mesos anteriors (no computa el treballador contractat per interinitat per substituir el treballador autònom durant els períodes de maternitat, paternitat, adopció o acolliment tant preadoptiu com permanent o simple, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància)



Departament

Laboral

Incompliment dels requisits

Reintegrant de les bonificacions.

No es procedirà al reintegrant de les bonificacions quan l'extinció estigui motivada per causes objectives o per acomiadament disciplinari quan un o un altre hagin estat declarats o reconeguts com procedent, ni en el supòsit de extinció per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran incapacitat del treballador o per resolució durant el període de prova.