



# Departament

# Laboral

## **Novetats en matèria de cotització establertes pel Reial Decret Llei 1/2015 del 27 de febrer.**

Reducció en les cotitzacions empresarials per la creació de llocs de treball per la contractació indefinida en qualsevol de les seves modalitats en contractes fets del 1 de març del 2015 al 31 agost del 2016

- Si la contractació és a temps complet, els primers 500 euros de la base de cotització per contingències comuns de cada mes quedaran exentes de cotització. A la resta de la base se li aplicarà el % de cotització vigent en cada moment.
- Si la contractació és a temps parcial, quan la jornada de treball sigui almenys, l'equivalent a un 50% de la jornada d'un treballador a temps complet comparable, els 500 euros mensuals es reduiran proporcionalment al percentatge de la reducció de la jornada de cada contracte.

Aquestes reduccions s'aplicaran durant un període de 24 mesos, a partir de la data d'alta.

Finalitzat el període de 24 mesos i durant els 12 mesos següents, les empreses que en el moment de realitzar el contracte tinguin menys de 10 treballadors, tindran dret a mantenir la reducció amb una quantia de 250 euros mensuals de la base de cotització o de la quantia proporcionalment reduïda que correspongui en contractes a temps parcial.

### **Per tenir dret a la bonificació s'han de complir els següents requisits:**

- a) Estar al corrent de les seves obligacions tributàries i de la seguretat social.
- b) No haver extingit contractes de treball per causes objectives, o per acomiadaments disciplinaris que hagin estat declarats judicialment improcedents, o bé per acomiadaments col·lectius que hagin estat declarats no ajustats al dret, en els sis mesos anterior a la contractació que dóna dret a la reducció.
- c) Celebrar contractes indefinits que suposin un increment tant del nivell d'ocupació indefinit com del nivell d'ocupació total.
- d) Mantenir durant un període de 36 mesos, a comptar des de la data d'efectes del contracte indefinit, tant el nivell d'ocupació de contractes indefinits com el nivell de plantilla.

S'examinarà el manteniment del nivell d'ocupació indefinida i del nivell de plantilla total cada 12 mesos. No es tindran en compte les extincions de contractes de treball per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que no hagin estat declarats improcedents, com els acomiadaments col·lectius que no hagin estat declarats no ajustats a dret.



# Departament

# Laboral

El benefici en la cotització prevista en aquest article no s'aplicarà en els següents supòsits:

- Relacions laborals de caràcter especial
- Contractacions que afectin al cònjuge, ascendents, descendents i altres familiars per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclusiu, de l'empresari o de qui tingui el control empresarial.
- Contractacions de treballadors que hagin estat contractats en altres empreses del grup empresarial que formin part i que els seus contractes s'hagin extingit per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que hagin estat declarats judicialment improcedents.
- Contractacions de treballadors que en els sis mesos anteriors a la data hagin prestat serveis en la mateixa empresa o entitat mitjançant un contracte indefinit.

En el cas d'incompliment del requisits del punt número d) quedarà sense efecte la reducció i es procedirà al reintegrament de la diferència entre els imports corresponents a las aportacions empresarials a la cotització per contingències comuns que pertoquessin en el cas de no aplicar la reducció.

- Si l'incompliment de l'exigència del manteniment del nivell d'ocupació es produeix en els 12 mesos de la contractació, correspondrà el reintegrament del 100% de la citada diferència.
- Si l'incompliment es produeix del mes 13 al 24 mesos de la contractació, correspondrà el reintegrament de la citada diferència pels mesos que hagin transcorregut des del mes 13.
- En cas de què l'incompliment es produeixi del mes 25 fins als 36 mesos de la contractació, correspondrà reintegrar la citada diferència pels mesos que hagin transcorregut des del mes 25.

Aquesta reducció serà compatible amb la tarifa jove de 300 euros per la contractació indefinida de joves menors de 25 anys inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil