



Departament

Laboral

PRORROGAT FINS EL 31 DE MARÇ DE 2015

REIAL DECRET-LLEI 3/2014, DE 28 DE FEBRER, DE MESURES URGENTS PEL FOMENT DE L'OCUPACIÓ I LA CONTRACTACIÓ INDEFINIDA

L'aportació empresarial a la cotització de la seguretat social per contingències comuns es reduirà en els supòsits de la contractació indefinida amb les següents quanties:

- Si el contracte és a jornada completa, 100 euros mensuals
- Si la contractació és a temps parcial, quan la jornada de treball sigui almenys un 75% de la jornada d'un treballador a temps complet comparable, 75 euros mensuals
- Si la contractació és a temps parcial, quan la jornada de treball sigui almenys, l'equivalent a un 50% de la jornada d'un treballador a temps complet comparable, 50 euros mensuals.

Aquestes reduccions s'aplicaran durant un període de 24 mesos, a partir de la data d'alta.

Finalitzat el període de 24 mesos i durant els 12 mesos següents, les empreses que en el moment de realitzar el contracte tinguin menys de 10 treballadors, tindran dret a una reducció equivalent al 50% de l'aportació empresarial a la cotització per contingències comuns corresponent al treballador contractat de manera indefinida.



Departament

Laboral

Per tenir dret a la bonificació s'han de complir els següents requisits:

- a. Estar al corrent de les seves obligacions tributàries i de la seguretat social.
- b. No haver extingit contractes de treball per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que hagin estat declarats judicialment improcedents en els sis mesos anteriors a la contractació que dóna dret a la reducció. (A efectes del compliment d'aquest requisit, no es tindran en compte les extincions que s'hagin produït abans del 25 de febrer del 2014).
- c. Celebrar contractes indefinits que suposin un increment tant del nivell d'ocupació indefinit com del nivell d'ocupació total.
- d. Mantenir durant un període de 36 mesos, a comptar des de la data d'efectes del contracte indefinit, tant el nivell d'ocupació com el nivell de plantilla.

S'examinarà el manteniment del nivell d'ocupació indefinida i del nivell de plantilla total cada 12 mesos. No es tindran en compte les extincions de contractes de treball per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que no hagin estat declarats improcedents.

En el cas d'incompliment del requisit del punt número d) quedarà sense efecte la reducció i es procedirà al reintegrament de la diferència entre els imports corresponents a les aportacions empresarials a la cotització per contingències comuns que pertoquessin en el cas de no aplicar la reducció.

- Si l'incompliment de l'exigència del manteniment del nivell d'ocupació es produeix en els 12 mesos de la contractació, correspondrà el reintegrament del 100% de la citada diferència.
- Si l'incompliment es produeix als 24 mesos de la contractació, correspondrà el reintegrament del 50% de la diferència.
- En cas de què d'incompliment es produeixi als 36 mesos de la contractació correspondrà reintegrar el 33% de la diferència.

Ens posem a la seva disposició per a qualsevol aclariment al respecte.